



L'ENTRETIEN D'ÉVOLUTION : UNE DÉMARCHE QUI VOUS AIDE À PROGRESSER AVEC L'APPUI DU CARNET DE BORD PROFESSIONNEL

Un temps d'échange bienveillant pour mieux évoluer

Une fois par an, il est utile de faire le point avec son ou sa responsable via un **entretien d'évolution**. *De quoi s'agit-il exactement ? En quoi se distingue-t-il d'un entretien d'évaluation ? En quoi peut-il vous aider dans le pilotage de votre parcours professionnel ?*

UN ENTRETIEN D'ÉVOLUTION CONSISTE À ÉCHANGER SUR :

- ce qui a bien fonctionné sur l'année écoulée : vos réussites, vos accomplissements...
- ce qui a représenté un frein ou une difficulté pour vous.
- les pistes d'actions et de développement pour améliorer vos pratiques et vous aider à encore mieux réaliser vos missions au quotidien.

L'ENTRETIEN D'ÉVOLUTION EST UNE OPPORTUNITÉ POUR VOUS DE :

- recevoir un retour concret et bienveillant sur vos pratiques.
- communiquer de manière constructive sur vos besoins, envies, difficultés...
- co-construire avec votre responsable votre **plan d'évolution professionnelle**.

COMMENT S'Y PRÉPARER ?

Le carnet de bord professionnel vous soutient dans cette démarche :

- Via **ses fiches pratiques**
- Via un **canevas de questions** qu'il peut être bon de se poser avant l'entretien

VOUS ÊTES VOTRE PROPRE RESPONSABLE ?

Vous travaillez seul(e) en tant qu'accueillant(e) d'enfants indépendant(e) ? Pourquoi ne pas vous « entretenir avec vous-même », à savoir prendre un moment de recul sur vos pratiques pour faire un bilan (de votre année, votre mois, votre semaine...) ?

Le **canevas de questions** proposé peut être repris comme cadre de réflexion pour vous permettre de pointer le positif, les acquis, les obstacles, les pistes d'amélioration...

Avec l'appui du carnet de bord professionnel

Par Audrey VANDERBRUGGEN, chargée de projets,
APEF asbl

SERVICE CONSEIL CARNET DE BORD :



carnetdebord@apefasbl.org



02 229 20 19



www.facebook.com/Moncarnetdebord.be



www.moncarnetdebord.be

> Se créer un compte en ligne

