

Formulaire de candidature pour l'agrément des services de support et un service opérationnel buccodentaire

Le document final ne doit pas dépasser 20 pages, y compris les 7 pages du bilan d'évaluation, le cas échéant. Merci de respecter ces limitations pour garantir la concision et la clarté des informations présentées.

1. Identification

- Nom de votre institution :
- N° BCE :
- Adresse :
- N° de tél :
- Adresse courriel de contact :
- Composition des organes dirigeants :
- Responsable de la gestion journalière :
- N° de compte bancaire :
- Indiquez la ou les missions générales concernées par votre candidature :

2. Aptitudes générales requises

- a) Décrivez votre expérience dans le domaine de la Promotion de la santé et dans l'exercice des missions sur lesquelles porte votre candidature.
- b) Votre service dispose-t-il des moyens humains, matériels et d'infrastructure nécessaires pour mener les missions (personnels, locaux, mobilier, équipement informatique, accès au public) ? Expliquez en distinguant les moyens dont vous disposez et les moyens à acquérir.

3. Votre candidature

- a) Comment votre service peut-il prendre en charge la mission ou les missions pour lesquelles vous vous portez candidat ? Quels objectifs poursuivez-vous ?
- b) Si vous avez déjà exercé la mission pour laquelle vous postulez, remplacez la réponse par un bilan d'autoévaluation de votre activité au cours des 3 dernières années. Votre réponse doit tenir en 7 pages maximum (interligne simple, taille 12, police standard)

4. Méthode de travail avec le pouvoir subsidiant

Décrivez vos propositions méthodologiques pour collaborer avec les services de l'Office dans la mise en œuvre des missions.

5. Les actions

Décrivez de façon synthétique les actions qui pourront être menées par votre service pour remplir la ou les missions auxquelles vous postulez (projet de plan pour la première année d'activités).

6. Éléments facilitants et obstacles

- a) Quelles sont les forces de votre service (facteurs internes) ? En quoi ces éléments sont-ils des forces ? Comment les exploiter ?
- b) Quels sont les points faibles de votre service (facteurs internes) ? En quoi ces éléments sont-ils des points faibles ? Comment les réduire ?
- c) Des opportunités pourraient-elles faciliter la mise en œuvre des activités (facteurs externes) ? En quoi ces éléments sont des opportunités ? Comment allez-vous les saisir ?
- d) Des menaces pourraient-elles entraver la mise en œuvre des activités (facteurs externes) ? En quoi ces éléments sont des menaces ? Comment les réduire ?